



**Toiminta- ja  
taloussuunnitelma 2012**

## SISÄLTÖ

1	YLEISTÄ .....	1
1.1	Toiminta-alueen erityispiirteet ja haasteet.....	1
1.2	Yhteistyö Uudenmaan maakuntaliiton kanssa.....	3
1.3	Strategiset valinnat .....	3
1.4	Toiminnan johtolinjat – ESLU alueensa osajana .....	3
1.5	Toiminnan painopisteet .....	3
1.6	Arvot .....	4
1.7	Yhteiskuntavastuu.....	4
2	LASTEN JA NUORTEN LIIKUNTA.....	5
2.1	Toiminnan painopisteet .....	6
2.2	Koulutus .....	6
2.3	Leirit ja tapahtumat.....	6
2.4	Seuratuot.....	6
2.5	Viestintä .....	6
3	KUNTO- JA TERVEYSLIIKUNTA .....	7
3.1	Toiminnan painopisteet .....	8
3.2	Kunnossa Kaiken Ikää -ohjelma .....	8
3.3	Koulutus .....	8
3.4	Seuratuot.....	9
3.5	Kampanjat ja kehityshankkeet .....	9
3.6	Viestintä .....	9
4	SEURATOIMINTA .....	10
4.1	Toiminnan painopisteet .....	10
4.2	Koulutus .....	11
4.3	Seuratuot.....	11
4.4	Viestintä .....	11
5	MARKKINOINTI JA VIESTINTÄ .....	12
5.1	Toiminnan painopisteet .....	12
5.2	Toimenpiteet .....	12
6	KOULUTUS .....	14
7	HALLINTO ja HENKILÖSTÖ .....	15
8	TALOUS.....	16
	LÄHTEET .....	18

# 1 YLEISTÄ

Etelä-Suomen Liikunta ja Urheilu ry (ESLU) on alueellinen liikuntajärjestö, joka tuottaa liikuntapalveluita ja kehittää niitä yhdessä valtakunnallisten kumppaneiden kanssa. Tärkeimmät kumppanit paikallistasolla ovat urheiluseurat ja kunnat. Kaikista Suomen urheiluseuroista reilu kolmannes ja kunnista vajaa kymmenys toimii ESLU:n alueella (Suomen Kuntaliitto 2010). Valtakunnallisella tasolla tärkeimpiä yhteistyötahoja ovat opetus- ja kulttuuriministeriö, Suomen Liikunta ja Urheilu (SLU) ja SLU-alueet, Nuori Suomi sekä Kunto ry. Lisäksi ESLU tekee yhteistyötä jäsenjärjestöjen ja muiden kansalaisjärjestöjen ja yhteistyökumppaneiden kanssa, joilla on samansuuntaiset tavoitteet.

ESLU kehittää toimintaansa alueellaan olevien tarpeiden mukaan toimien erityisesti jäsentensä edunvalvonta-, yhteistyö-, kehitys- ja palveluorganisaationa. Toiminnan keskeisenä painopisteenä on seura- ja kansalaistoiminnan elinvoimaisuuden tukeminen ja vahvistaminen. ESLU toimii osana laajaa yhteistyöverkostoa ja edistää seurojen ja muiden paikallistason liikuntatoimijoiden onnistumisen edellytyksiä.

Seuroissa tehtävä vapaaehtoistyö on suomalaisen liikuntakulttuurin peruspilari, jota ESLU toiminnallaan alueellisesti tukee. Vapaaehtoisten rinnalle on tullut ja tulee enenevässä määrin palkattuja seuratyöntekijöitä, joille ESLU myös tarjoaa palveluitaan. Palkattu työntekijä ei korvaa vapaaehtoistyötä tai vähennä sen arvoa, vaan antaa vapaaehtoisille mahdollisuuden keskittyä olennaiseen. ESLU vahvistaa rooliaan seuroille ja paikallisille toimijoille tarjottavien palveluiden kehittämisessä.

Liikunnan ja urheilun eri toimijoiden osaamisen kehittäminen ja vuorovaikutuksen lisääminen ovat tärkeitä osia paikallistason liikunnan ja urheilun tukemisessa. Myös yhteistyö kuntien kanssa saa yhä merkittävämmän roolin. ESLU:n päämääränä on seurojen ja muun paikallisen liikuntatoiminnan edistäminen ja hyvinvoinnin kehittäminen niin, että perustason toiminnat kehittyvät, seuroilla on entistä paremmat onnistumisen eväät ja seurojen yhteiskunnallinen arvostus kohoaa. Lisäksi ESLU pyrkii lisäämään laaja-alaista tasa-arvoisuutta ja nuorten osallisuutta seurojen toiminnassa ja päätöksenteossa.

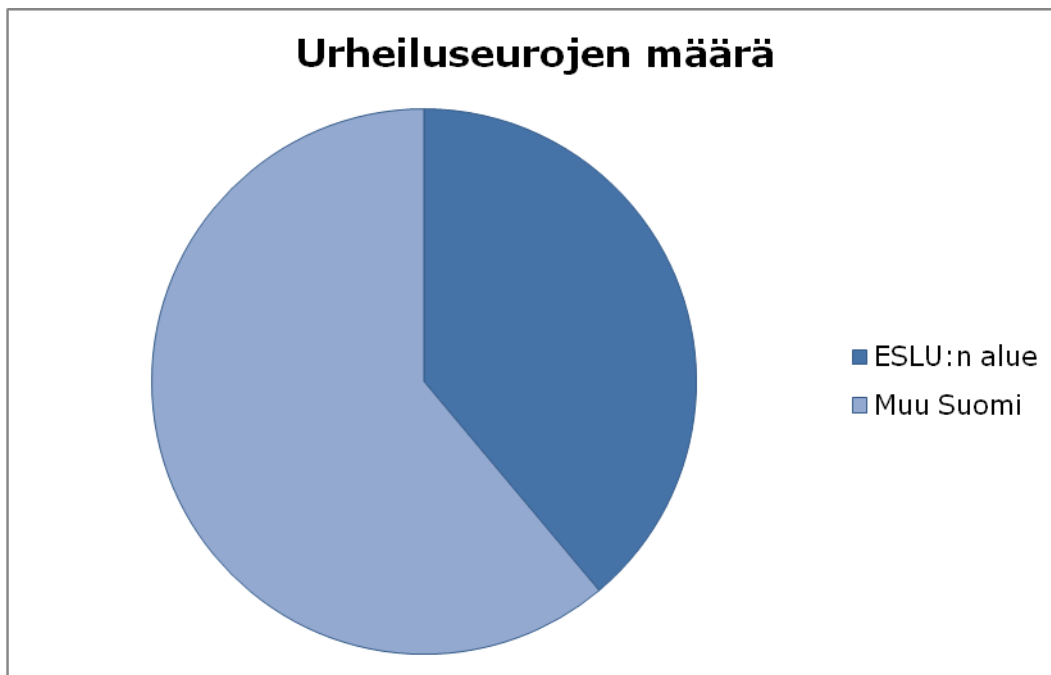
## 1.1 Toiminta-alueen erityispiirteet ja haasteet

ESLU:n toiminta-alueeseen kuuluu 31 eteläsuomalaista kaupunkia ja kuntaa, jotka sijaitsevat maamme metropolialueella. Toiminta-alueella on vahva ja erityinen rooli koko Suomessa, sillä se on Suomen taloudellinen, liikenteellinen, sivistyksellinen ja hallinnollinen keskus. 1,5 miljoonan asukkaan alue on merkittävä myös Euroopan mittakaavassa, sillä se on yksi Euroopan vauraimmista ja kilpailukykyisimmistä suurkaupunkialueista. (Uudenmaanliitto 2010.)

Tällä hetkellä alueella asuu 28 prosenttia koko maan väestöstä. Lisäksi alueella on 33 prosenttia työpaikoista ja siellä tuotetaan 38 prosenttia Suomen bruttokansantuotteesta. (Uudenmaanliitto 2010.) Väestön ennustetaan kasvavan noin 330 000 asukkaalla vuoteen 2040 mennessä. Kasvu on suurinta pääkaupunkiseutua ympäröivissä kunnissa. (Tilastokeskus 2009.)

Luonnollisen väestönkasvun lisäksi alueen väestönkasvu perustuu erityisesti maahanmuuttajien lisääntymiseen. Maahanmuuttajien määrän arvioidaan kasvavan nykyisestä 100 000:sta noin 250 000:een vuoteen 2030 mennessä. Suurin osa maahanmuuttajaväestöstä keskittyy pääkaupunkiseudulle. Väestönkasvun lisäksi alueen ikärakenne poikkeaa monessa suhteessa koko maasta. Pääkaupunkiseutu on nuorten aikuisten keskittymä. Kehyskunnissa lasten osuus on korkeampi kuin muilla alueilla. (Uudenmaanliitto 2010.)

Väestön lisäksi myös urheiluseurojen määrä alueella on suuri. Suomessa on noin 9 000 liikunta- ja urheiluseuraa tai muuta liikuntaa järjestävää yhdistystä (SLU 2010). Näistä noin 3 500 toimii ESLU:n alueella.



Kuvio 1. Urheiluseurojen määrä Suomessa.

Kuntien palvelutuotannon ja samalla kuntatalouden haasteita ovat väestön ikääntyminen, tuottavuuden nostaminen sekä palvelurakenteiden kehittäminen. Nämä haasteet on otettava huomioon myös ESLU:n toiminnassa.

Metropolialueen kilpailukykyä edistetään yleisesti muun muassa valmistelemalla ja toteuttamalla metropolipolitiikan aiesopimuksia sekä Uudenmaan maakuntasuunnitelmaa ja -ohjelmaa. Alueella on käynnissä myös muita merkittäviä hankkeita, joita ESLU seuraa toimintansa suunnittelussa. ESLU tiivistää entisestään liikunnan edunvalvojan roolia näissä metropolialueen erilaisissa selvityksissä, hankkeissa ja ohjelmissa ottamalla osaa hankkeiden valmistelutyöhön mahdollisuuksien mukaan sekä antamalla niistä lausuntoja.

Asukkaille metropolialue ja erityisesti Helsingin seutu on yhtenäinen alue. Työssäkäynti, opiskelu, vapaa-aika ja palvelujen käyttö ei tunne kuntarajoja. Kaupungeille ja kunnille on entistä tärkeämpää muodostaa yhteinen näkemys elinvoimaisesta seudusta. Tämä näkyy myös liikunnan ja urheilun järjestötoiminnassa.

Ihmisten arjen valintoihin ja esimerkiksi seuratoiminnan vapaaehtoistyöhön vaikuttaa oleellisesti käytettävissä oleva vapaa-aika. Metropolialueella käytetään jo pelkästään päivittäiseen työmatkaan aikaa reilusti enemmän kuin muualla Suomessa. Työmatkoihin käytettävä aika on noin 80 minuuttia päivässä ja se kasvaa jatkuvasti.

Seuratoiminnassa suuri haaste on liikuntapaikkojen ja -tilojen riittämättömyys ja niiden saaminen tehokkaaseen käyttöön. Urheiluseurat eivät pysty ottamaan vastaan kaikkia halukkaita harrastajia.

## **1.2 Yhteistyö Uudenmaan maakuntaliiton kanssa**

Valtioneuvoston päätöksellä Uudenmaan ja Itä-Uudenmaan maakunnat yhdistettiin vuoden 2011 alusta. ESLU:n toiminta-alue muodostuu Uudenmaan liiton alueen 28 kunnasta ja lisäksi alueeseen kuuluu Janakkala, Loppi ja Riihimäki.

ESLU:n käynnistämä tiivis yhteistyö Uudenmaan liiton kanssa jatkuu. Lisäksi ESLU kuuluu edelleen Maakunnan yhteistyöryhmään (MYR). Yhteistyöryhmä on keskustelufoorumi maakunnan kaikissa kehittämiskysymyksissä. Se luo perustaa Uudenmaan edunvalvonnalle, ohjaa kuntaresursseja sekä määrittelee valtionhallinnon aluekehittämishankkeet ja linjaukset. ESLU:n rooli MYR:ssä on toimia alueellisena liikunnan ja hyvinvoinnin asiantuntijana sekä ennen kaikkea alueella toimivien liikuntajärjestöjen toiminnan edistäjänä ja edunvalvojana.

ESLU:n maakunnallinen terveysliikunnan kehittämishanke päättyi syksyllä 2011. Hankkeen pohjalta syntyneitä uusia toimintamalleja viedään eteenpäin. Selvitys jatkohankkeesta käynnistetään.

## **1.3 Strategiset valinnat**

Toiminta paikallistasolla on hyvin moninaista eri toiminta- ja tavoitetasoilla. ESLU:n strategisena valintana on reagoida jatkuvasti muuttuvaan toimintaympäristöön. Toimintaympäristön muutosta seurataan tarkasti ja itsearviointia tehdään ottaen huomioon valitut painopistealueet. ESLU:n strategia on laadittu vuosille 2011–2014. Strategian päivitys tehdään vuosien 2012–2013 aikana. ESLU on aktiivisesti mukana liikuntajärjestöjen toimintatapa- ja rakenneuudistuksen kehittämissuunnitelmassa, jossa SLU-yhteisön yhteisiä valintoja ja niiden toteutumista sekä toimintatapoja arvioidaan vuosittain.

ESLU:n strategiassa tunnistetaan toiminta-alueen keskeiset muutokset ja ESLU:n toiminnan haasteet sekä niitä vastaavat strategiset tavoitteet ja toimenpiteet. Strategiassa tärkeimmiksi valinnoiksi nousevat seurat, koulutus ja osaaminen. Valinnoissa huomioidaan laadullisuus osaamisen kehittämisen avulla sekä monikulttuurisuus.

## **1.4 Toiminnan johtolinjat – ESLU alueensa osajana**

ESLU:n toimialat ovat lasten ja nuorten liikunta, kunto- ja terveysliikunta sekä seura- ja järjestötoiminta. ESLU on monipuolinen seura- ja liikuntatoiminnan edistäjä ja yhteistyön koordinoija, joka toimii metropolialueen liikunnan ja urheilun verkoston rakentajana sekä koulutustoiminnan kehittäjänä ja koordinoijana. Lisäksi ESLU toimii seura- ja liikuntatoiminnan puolestapuhujana ja edunvalvojana sekä ennen kaikkea liikunnan palvelujärjestönä.

ESLU:n päämääränä on jäsenseurojen ja muun paikallisen liikuntatoiminnan hyvinvointi. Siksi ESLU tarjoaakin osaamistaan ja liikunnan asiantuntemustaan edellä mainittujen toimijoiden toiminnan kehittämiseksi ja elinvoimaisuuden varmistamiseksi.

## **1.5 Toiminnan painopisteet**

ESLU:n toiminnan painopisteitä ovat metropolialueen liikunnan, urheilun ja seuratoiminnan kehittäminen paikallistasolla sekä osaamisen kehittäminen ja laadullisuus kaikessa toiminnassa.

## **1.6 Arvot**

ESLU on helposti lähestyttävä, ajassa mukana oleva, laadukas asiantuntija ja yhteistyökumppani, joka toteuttaa SLU-yhteisön eettisiä periaatteita.

## **1.7 Yhteiskuntavastuu**

Eettinen kasvatustyö ja Reilun pelin periaatteet sisältyvät läpileikkauksena kaikkeen ESLU:n toimintaan. Reilu peli on liikuntajärjestöjen yhteinen kuvaus liikunnan ja urheilun hyvästä toiminnasta ja se pitää sisällään yhteisesti sovitut eettiset periaatteet (SLU 2010).

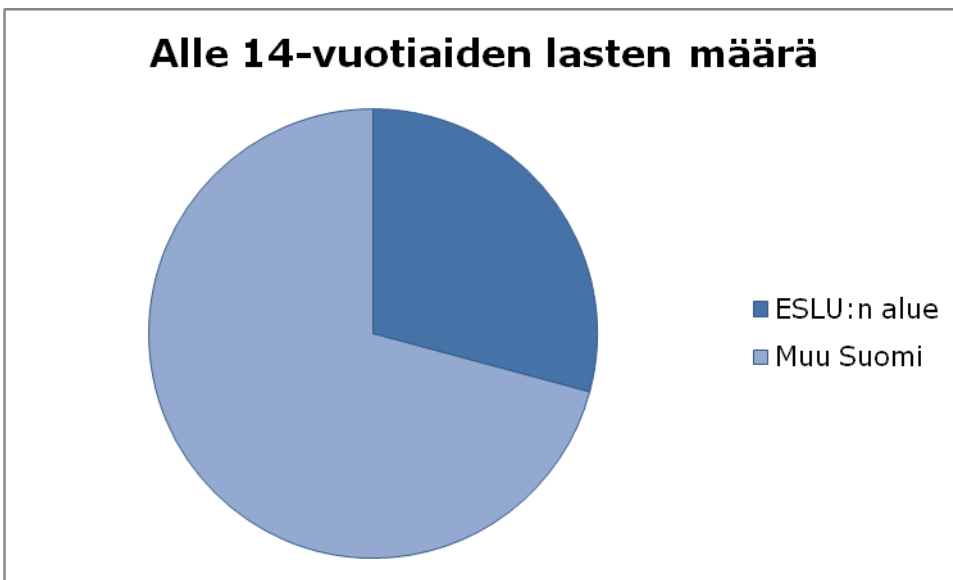
Periaatteet eivät luettele ohjeita oikeasta tai väärästä, vaan ne pyrkivät kuvailemaan sellaisia periaatteita, joille hyvä urheilutoiminta perustuu. Ne jaetaan yleisiin ja täydentäviin. Yleiset periaatteet ovat laajoja ja pysyviä ja ne ovatkin eettisen toiminnan kivijalka. Täydentävät puolestaan tarkentavat yleisiä ja ovat ajankohtaisia liikunnassa ja urheilussa. Eettiset periaatteet on siis tarkoitettu ohjaamaan ja tukemaan päätöksentekoa eri tilanteissa. (SLU 2005.)

## 2 LASTEN JA NUORTEN LIIKUNTA

Lasten ja nuorten liikunnassa ESLU:n tavoitteena on tarjota monipuolisia työvälineitä lasten ja nuorten liikuntaa järjestäville tahoille toiminnan kehittämiseksi. Tällaisia liikuntaa järjestäviä tahoja ovat muun muassa kunnat ja urheiluseurat. Tavoitteena on myös vaikuttaa lasten liikunnan toimintaedellytyksiin ja olosuhteisiin. Työtä tehdään muun muassa koulutuksen, konsultoinnin ja viestinnän avulla kuntakohtaisesti.

Metropolialueen erityispiirteet tuovat ESLU:n lasten ja nuorten liikunnan suunnittelu-, kehittämis- ja toteutustyöhön erityisiä haasteita. Pula liikuntatiloista pääkaupunkiseudulla vaatii huomattavia ponnisteluja esimerkiksi uusien liikuntakerhojen synnyttämiseksi. Myös ESLU:n resursseja menee entistä enemmän liikunnan edunvalvontatyöhön toimintaedellytysten mahdollistamiseksi.

Lähes kaikki ESLU:n toimialueen kunnat ovat kasvavia. Alueella toimii noin 1 600 päiväkotia ja noin 630 peruskoulua (Tilastokeskus 2009b). Lisäksi kaikista maamme alle 14-vuotiaista lapsista (888 323) ESLU:n alueella on 29 prosenttia (259 139) (Tilastokeskus 2009).



Kuvio 2. Alle 14-vuotiaiden lasten määrä Suomessa.

ESLU:n kumppani lasten ja nuorten liikunnan edistämiseksi on Nuori Suomi, joka yhteistyössä SLU-alueiden kanssa tuottaa lasten liikuntaan koulutussisältöjä, joita SLU-alueet toteuttavat. Yhteistyöllä kehitetään lasten ja nuorten liikunnan laatua ja monipuolisuutta muun muassa kouluikäisten toimintaympäristössä ja urheiluseuroissa.

ESLU tulee lisäämään ja monipuolistamaan yhteisiä toimintamalleja alueensa urheiluseuroihin ja kouluihin. Toimintamalleilla tavoitellaan toimintaa, jolla lasten ja nuorten kanssa toimivat ymmärtävät liikunnan ja urheilun merkityksen myös yksilön kasvu- ja kehitysprosessissa.

## **2.1 Toiminnan painopisteet**

Keskeisimmät painopisteet lasten ja nuorten liikunnan toiminnassa ovat metropolialueen liikunnan ja urheilun toimintaedellytysten kehittäminen paikallistasolla sekä osaamisen kehittäminen. Metropolialueen liikunnan ja urheilun toimintaedellytysten kehittämisessä keskeisiä toimintoja ovat edunvalvonta ja seuratoiminnan kehittämisprosessit sekä lasten ja nuorten liikuntatoiminnan kehittäminen varsinkin kouluikäisten parissa.

Osaamisen kehittämisessä puolestaan keskitytään koulutukseen sekä lasten ja nuorten liikunnan parissa toimivien neuvontaan ja opastukseen. Koulutuksien keskeisiä kohderyhmiä ovat muun muassa urheiluseurojen ohjaajat ja valmentajat sekä opettajat ja varhaiskasvattajat.

## **2.2 Koulutus**

ESLU järjestää kaikkia koulutuskokonaisuuksia avoimina, tilauksesta sekä räätälöityinä koulutuksina lasten ja nuorten liikunnan laadun kehittämiseksi. Koulutusta järjestetään niin perusopetuksen kuin varhaiskasvatuksen henkilöstölle. Nuorille järjestettäviä liikuntakoulutuksia ovat Väykkäri ja Järkkää tapahtuma. Urheiluseuratoiminnassa toimiville valmentajille ja ohjaajille puolestaan tarjotaan 1-tason koulutuksia. 1-tason koulutuskokonaisuudet ovat uudistuneet valtakunnallisen valmentaja- ja ohjaajakoulutuksen (VOK) perusteiden mukaisesti SLU-alueiden toimesta.

## **2.3 Leirit ja tapahtumat**

ESLU:n Sporttileiri on monilaji-päiväleiri. Sporttileirejä järjestetään yhdessä kuntien, urheiluseurojen ja muiden paikallisten toimijoiden kanssa. Leirien toiminta-aika on päivisin ja yöt vietetään kotona. Lapsilla ei tarvitse olla aikaisempaa kokemusta liikunnasta. Leiriläiset jaetaan iän mukaan ryhmiin. Ryhminä he kiertävät suorituspaikkoja tutustuen erilaisiin liikuntalajeihin ja -muotoihin. Keskeistä toiminnassa on leikinomaisuus ja tasavertaisuus, jolloin jokainen leiriläinen voi kokea onnistumisen elämyksiä.

ESLU järjestää kesäkuussa kaksi leiriviikkoa Hyvinkäällä ja yhden Riihimäellä. Nämä leirit järjestetään yhteistyössä kaupunkien ja Elämäni Sankari ry:n kanssa. Elokuussa puolestaan järjestetään yksi leiriviikko yhteistyössä Tuusulan kunnan kanssa. Leirimallia pyritään levittämään myös muille paikkakunnille ESLU:n toimialueella.

## **2.4 Seuratuet**

ESLU arvioi yhdessä lajiliittojen ja Nuoren Suomen kanssa seuratoiminnan kehittämistukihakemuksia lasten ja nuorten urheilun toiminnallisten tukien osalta. ESLU järjestää paikallisten toiminnallisten tukien jakotilaisuuden.

## **2.5 Viestintä**

ESLU viestii alueensa urheiluseuroille lasten ja nuorten liikuntaan liittyvistä tärkeistä ja ajankohtaisista asioista sähköisesti. Toimialan tunnettavuutta vahvistetaan kuntien päättäjille, lasten ja nuorten liikunnan toteuttajille sekä alueen liikuntaa järjestäville seuroille. ESLU toimittaa varhaiskasvatuksen henkilöstölle kaksi kertaa vuodessa ilmestyvän ESLU:n oman varhaiskasvatuksen liikunnan aluetiedotteen. Tiedote ilmestyy keväisin ja syksyisin ja sitä postitetaan noin 2 000 kappaletta. Uutena viestintävälineenä otetaan käyttöön kouluikäisten liikuttajien sähköinen uutiskirje, jonka kohderyhmiä ovat opettajat sekä aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajat.



### **3 KUNTO- JA TERVEYSLIIKUNTA**

ESLU:n kunto- ja terveysliikuntatoimialan tavoitteena on lisätä alueella asuvien aikuisten fyysistä aktiivisuutta. Terveysliikunnan asiantuntijana ESLU tuo aktiivisesti esiin liikunnan myönteistä merkitystä väestön hyvinvointiin ja terveyteen ja kannustaa ihmisiä liikkumaan omaehtoisesti ja ohjatusti urheiluseuroissa. Työikäisten ihmisten hyvinvoinnilla on positiivinen vaikutus koko metropolialueen menestymiseen ja kilpailukykyyn. Uutena avauksena ESLU kampanjoi myös työyhteisöliikunnan puolesta painottaen tässäkin seuratoiminnan roolia ja sen monipuolisuutta.

ESLU:n kunto- ja terveysliikunnan toiminnan lähtökohta on aikuisliikunnan aseman vahvistaminen urheiluseuroissa ja seuratoiminnan linkittäminen kunnalliseen palveluverkostoon. Painopisteenä on aikuisliikunnan aktiivitoimijoiden tukeminen ja kannustaminen heidän omassa työssään sekä alueellisen ja paikallisen yhteistyön ja vuorovaikutuksen lisääminen.

ESLU:n keskeisiä kumppaneita ja asiantuntijoita kunto- ja terveysliikunnan toimialalla ovat Suomen Kuntoliikuntaliitto, Suomen Latu, Kunnossa kaiken ikää (KKI) -ohjelma ja kuntien viranhaltijat.

Kunto- ja terveysliikunnan kehitystyötä tehdään tiedottamalla, kampanjoimalla, konsultoimalla ja kouluttamalla ensisijaisesti aikuisliikunnan toimijoita ja päättäjiä sekä järjestö- että kuntasektorilla. Palvelu- ja koulutustoiminnan kohderyhmään kuuluvat niin vapaaehtoiset ja päätoimiset kuin luottamustehtäviä hoitavat henkilöt liikunta- ja terveysalan sektoreilla. Ydinajatuksena on tukea toimijoita heidän omien tavoitteidensa saavuttamisessa. Lisäksi ESLU vastaa alueellaan KKI-ohjelman jalkauttamisesta sekä aikuisliikunnan 1-tason ohjaaja- valmentajakoulutuksen, Liikuttajakoulutuksen toteuttamisesta.

Kansallisen liikuntatutkimuksen 2009–2010 loppuraportti valmistui vuoden 2010 lopulla. Tutkimuksen mukaan pääkaupunkiseudun liikuntatoiminnan suuri haaste on pula liikuntatiloista. Sisäliikuntatilat kuten uimahallit sekä kunto-, voimistelu- ja palloilusalit nousevat Uudellamaalla muuta maata keskeisempään rooliin aikuisten liikkumispaikkoina. Sisäliikuntatilojen rajallisuus on siten iso haaste erityisesti ESLU:n alueen urheiluseurojen aikuisliikuntatoiminnan kehittämisessä ja lisäämisessä.

Vuosien 2010–2011 vaihteessa Suomen Kuntoliikuntaliitto teki Liikuttava urheiluseura -seurakyselyn (vastaus 884 seuralta). Kysely vahvisti tilaongelman paikallistoimijoiden haasteeksi, sillä 47 prosenttia vastanneista ilmoitti kehittämistyön kipupisteeksi liikuntatilojen riittämättömyyden. Muiksi pullonkauloiksi aikuisliikunnan kehitystyössä seurat ilmoittavat ohjaajien ja valmentajien rekrytoinnin (63 %) sekä osaamisen kehittämisen (40 %).

Liikuttava urheiluseura -seurakyselyssä selvitettiin myös urheiluseurojen halukkuutta yhteistyöhön kunnan eri hallinnonalojen ja paikkakunnan muiden seurojen kanssa. Lähes kolmannes seuroista ilmoitti olevansa kiinnostuneita paikallisista kumppanuuksista. ESLU:n alueella tämä merkitsee yli 1 000 yhteistyöhaluista urheiluseuraa.

### **3.1 Toiminnan painopisteet**

Keskeisimmät painopisteet kunto- ja terveystoiminnan toiminnassa ovat metropolialueen liikunnan ja urheilun toimintaedellytysten ja osaamisen sekä yhteistyön ja vuorovaikutuksen kehittäminen paikallistasolla. ESLU on mukana käynnistämässä kunnallista yhteistyöverkostoa, jonka tavoitteena on tukea paikallista seuratoimintaa.

Paikallistason osaamista lisätään kehittämällä ESLU:n koulutustarjontaa sekä vahvistamalla nykyisiä tukipalveluita. Voimavaroja kohdistetaan erityisesti niihin seuroihin, joiden oma strateginen valinta on aikuisliikunnan kehittäminen. Nämä seurat tavoitetaan muun muassa KKI-ohjelman ja seuratukiprosessien avulla.

### **3.2 Kunnossa Kaiken Ikää -ohjelma**

ESLU vastaa KKI-toiminnan alueellisesta jalkautuksesta ja koordinoinnista. Tämä tarkoittaa aktiivista tiedonvälitystä, hanketukikilpailun konsultointia, koulutustuen esittelyä sekä KKI-tapahtumien, -palveluiden ja -tuotteiden markkinointia.

Liikkujan Apteekki -liikuntaneuvontahanke on uusi toimintamalli, jota KKI-ohjelma pilotoi kolmella SLU-alueella yhdessä Hengitysliitto Helin ja Suomen Apteekkariliiton kanssa. Hankkeen tarkoituksena on kannustaa apteekkeja sisällyttämään liikunta-asiaa vahvemmin osaksi apteekkien kansanterveysohjelmia. KKI-ohjelma suunnittelee kevääksi 2012 Liikkujan Apteekki -pilottihankkeeseen liittyvää seminaarikierrosta. ESLU on valmis järjestämään kiertueelle yhden tapahtuman. Seminaari lanseeraa samalla ESLU:n alueellisen Liikkujan Apteekki -toimintamallin.

ESLU jatkaa myös SuomiMiehen kuntotestipatteriston jalkautusta paikallistasolla testivälineiden saatavuuden rajoissa. Kuntotestit ja niihin liittyvä asiantuntijapalaute ja -luento tarjoavat työkalun ESLU:n, kuntien ja urheiluseurojen yhteistyöhön aikuisten liikuntaan motivoinnissa ja kunnon seurannassa.

ESLU käynnistää KKI-ohjelman rahoittaman useampivuotisen Espoo Liikkeelle -kehityshankkeen yhdessä Espoon liikunta- ja terveystoimintayksikön sekä Stamina Trainers Oy:n (kehonkoostumusmittaukset) kanssa. Kehityshankkeen tavoitteena on edistää espoolaisten hyvinvointia liikettä lisäämällä. Käytännössä työ painottuu liikunnan palveluketjun kehittämiseen eli Espoon terveys- ja liikuntapalveluiden välisen yhteistyön vahvistamiseen sekä liikuntapalveluiden ja urheiluseurojen keskinäisen vuorovaikutuksen ja yhteistoiminnan lisäämiseen.

### **3.3 Koulutus**

ESLU vastaa aikuisten kunto- ja terveystoiminnan 1-tason ohjaaja-valmentajakoulutuksen toteuttamisesta alueellaan. Liikuttajakoulutuksen kolmea peruskoulutusta - Liikunta osana arkea, Kestävyyskunto ja lihaskunto sekä Lihaskunto ja liikehallinta - järjestetään niin tilauksesta kuin avoimena keväällä ja syksyllä.

Syksyllä 2011 Suomen Kuntoliikuntaliitto päivitti Liikuttajakoulutuksen kolme vapaavalintaista koulutusta: Ravitsemuksen Startti, Ohjaamisen Startti sekä Kuntosalin Startti. ESLU jalkauttaa nämä koulutukset osaksi koulutustarjontaansa. Liikuttajakoulutusten lisäksi ESLU järjestää vuoden aikana teema- ja virikekoulutuksia. Teemakoulutusten aiheet nousevat seuratoimijoiden tarpeesta ja tilauksesta.

### **3.4 Seuratuet**

ESLU auttaa urheiluseuroja aikuisliikunnan kehityshankkeiden suunnittelussa ja rahoituksen hakemisessa muun muassa KKI-ohjelmalta ja/tai Seuratuki-hausta. Tukipäätösten jälkeen ESLU järjestää kohtaamisia tukea saaneiden urheiluseurojen edustajille. Kohtaamisten tavoitteena on verkostoituminen ja yhteistyön lisääminen sekä hankesuunnitelmien toteutumisen varmistaminen.

### **3.5 Kampanjat ja kehityshankkeet**

Suomen Kuntoliikuntaliiton ja SLU-alueiden Askeleet -kampanja on koko maan laajuinen arkiliikuntaan kannustava kampanja, jossa työyhteisöt, urheiluseurat ja kaveriporukat voivat ottaa mittaa toisistaan kampanja-aikaisilla liikuntamäärillä. Kampanjaa hallinnoi Suomessa Kunto ry ja sen foorumina toimii [www.askeleet.fi](http://www.askeleet.fi)-verkkosivusto. ESLU aloitti yhteistyön Suomen Kuntaliikuntaliiton kanssa Askeleet -kampanjassa syksyllä 2011. Yhteistyötä jatketaan kevään ja syksyn kampanjoissa.

Askeleet - kampanjassa kisaillaan vähintään viiden hengen joukkueilla 30 päivän ajan. Eniten askeleita ottaneet joukkueet ja yksilöt palkitaan. Lisäksi jokainen joukkue osallistuu viikoittain arvottavien valtakunnallisten palkintojen jakoon. ESLU:n aktivoimat yhteisöt osallistuvat lisäksi ESLU:n alueellisten palkintojen arvontaan.

ESLU välittää tietoa, markkinoi ja tekee aktiivisesti tunnetuksi WHO:n lanseeraamaa Liiku Terveemmäksi -päivää, jota vietetään vuonna 2012 Kesäyön marssi -tapahtuman muodossa. Vuoden teemana on "Kaveria ei jätetä – liikuttamatta" ja vetovastuussa on Reserviläisurheiluliitto ry. Liiku Terveemmäksi -päivän lanseerasi Suomeen Liikuntatieteellinen seura vuonna 2005. Päivän koordinoituvastuu vaihtuu vuosittain.

### **3.6 Viestintä**

ESLU viestii terveystieteiden merkityksestä, ajankohtaisista hankkeista sekä toteutusmahdollisuuksista paikallistoimijoille, vaikuttajille sekä median kautta alueen asukkaille. Keskeisimpiä viestintämuotoja ovat henkilökohtaiset tapaamiset, kirjeet, sähköiset tiedotteet ja Internet. Kohdennetut tiedotteet lähetetään säännöllisesti muun muassa hanketukia saaneille urheiluseuroille.

## 4 SEURATOIMINTA

ESLU:n tavoitteena on hyvin ja laadukkaasti toimiva urheiluseura. Seuratoiminnan lähtökohtana on paikallinen näkökulma – kulttuuri, paikalliset olosuhteet ja toimintaympäristö. Seurojen elinvoimaisuuden tukemiseksi ESLU kouluttaa, kehittää ja konsultoi seuroja vastaamaan liikunnan ja urheilun yhä vaativampiin odotuksiin ja kysyntään. Tätä työtä tehdään yhdessä yhteistyöverkoston kanssa.

Vapaaehtoisena toimiminen urheiluseurassa on saatava entistäkin kiinnostavammaksi. Vapaaehtoisten rinnalle puolestaan tarvitaan päätoimisia palkattuja seuratoiminnan ammattilaisia, esimerkiksi toiminnanjohtajia ja valmennuspäälliköitä, varmistamaan vapaaehtoisten jaksaminen. Alueella vallitsevan yleisen tarjonnan vuoksi seuroilta vaaditaan yhä enenevässä määrin ammattimaisuutta. Tätä tuemme muun muassa Tj-, Pj- ja Vp-klubien avulla sekä tiedottamalla ajankohtaista asioista TiedonJyvässä.

Tj-klubi on kaikille ESLU:n alueen seurojen päätoimisille palkatuille hallinnon työntekijöille tarkoitettu yhteistyö- ja keskustelufoorumi, joka kokoontuu kolme kertaa vuodessa. Kokoontumiset ovat koulutus- ja verkostoitumistilaisuuksia. Pj-klubi puolestaan on ESLU:n jäsenseurojen puheenjohtajille tarkoitettu maksuton verkostoitumis- ja tapaamisfoorumi, joka kokoontuu kaksi kertaa vuodessa. Klubi tarjoaa mahdollisuuden kohtaamisille, joissa vaihdetaan ajatuksia ja käytännön kokemuksia seuratoiminnan johtamisesta. Uutena seuratoiminnan foorumina ESLU käynnistää Vp-klubin, jonka kohderyhmänä ovat alueen seurojen päätoimiset valmennuspäälliköt ja valmentajat. Vp-klubi kokoontuu kaksi kertaa vuodessa ja kokoontumiset ovat koulutus- ja verkostoitumistilaisuuksia.

ESLU tukee, konsultoi ja arvioi seuroja haku- ja palkkausprosessissa. Lisäksi ESLU tukee seuraa ja työntekijää työn alkaessa. Lajiliittoyhteistyötä kehitetään ja vahvistetaan lajiliittojen tarpeiden mukaan sekä järjestämällä Hyvä Seura -koulutuspuun koulutuksia että tilauskoulutuksia. Lisäksi ESLU osallistuu SLU:n seurakehittäjien verkostotapaamisiin ja tekee seurakehitystyötä yhdessä SLU:n ja SLU-alueiden kanssa.

### 4.1 Toiminnan painopisteet

Keskeisimmät painopisteet seuratoiminnassa ovat metropolialueen liikunnan ja urheilun toimintaedellytysten kehittäminen paikallistasolla sekä osaamisen kehittäminen. Metropolialueen liikunnan ja urheilun toimintaedellytysten kehittämiseksi järjestetään seura- ja järjestötoiminnan hallinnon peruskoulutuksia, joissa seuratoimijoille annetaan konkreettisia työvälineitä. Koulutuksia toteutetaan avoimina, kohdennettuina ja räätälöityinä.

ESLU järjestää kuntien kanssa kohdennettua koulutusta kunnan ja sen seurojen toiveiden ja tarpeiden mukaisesti. Kohdennetut koulutukset keskittyvät esimerkiksi tietyn kunnan seuroihin. Räätälöityjä kokonaisuuksia tehdään myös yksittäisille seuroille ja niitä saadaan muun muassa lajiliittojen alueorganisaatioiden kautta. Koulutusten lisäksi annetaan seurakohtaista neuvontaa sekä toteutetaan auditointeja.

ESLU:n tärkein tehtävä seuratoiminnan toimialalla on varmistaa se, että järjestötoiminnan perusasiat hallitaan seuroissa. Tätä toimintaa tehdään auttamalla seuratoimijoita tunnistamaan omia tarpeitaan osaamisensa kehittämiseksi. Tj- ja Vp-klubien toimintaa puolestaan kehitetään vastaamaan palkattujen työntekijöiden tarpeita entistä paremmin.

## 4.2 Koulutus

ESLU järjestää vuonna 2012 kuusi Seura-Akatemia -koulutusta. Koulutukset järjestetään tammi-, maaliskuu-, huhti-, syys-, loka- ja marraskuussa. Seuraseminaareja puolestaan järjestetään kaksi, helmikuussa ja lokakuussa. Seminaarit täydentävät Seura-Akatemia -koulutuksia ja niiden asemaa vahvistetaan edelleen.

Seurojen puheenjohtajien osaamista kehitetään ja motivaatiota lisätään järjestämällä Pj-klubitapaamisia kaksi kertaa vuodessa, huhti- ja syyskuussa. Näin vahvistetaan vapaaehtoisten puheenjohtajien kykyä vastata seuratoiminnan laadun kehittämiseksi. Tj-klubin koulutuksia puolestaan järjestetään kolme kertaa vuodessa ja Vp-klubin tilaisuuksia aluksi kaksi kertaa vuodessa. Lisäksi seuroja koulutetaan ja konsultoidaan toiminnan kehittämiseksi järjestämällä tilauskoulutuksia ja tekemällä kyselyjä käyttäen esimerkiksi Oman Seuran Analyysiä. Seurakoulutussisältöjä kehitetään yhteistyössä SLU:n ja SLU-alueiden kanssa. Lisäksi SLU:n arpajaistuotteita markkinoidaan seurojen varainhankintaan.

ESLU järjestää tilauskoulutusta kuntien seuroilleen valitsemasta tarjonnasta sekä tilauksesta kuntakohtaisia seurataapaamisia seuratoiminnan laadun ja arvioinnin kehittämiseksi. Kaikille halukkaille järjestetään tilauksesta SLU:n Hyvä Seura -koulutuspuun koulutuksia, räätälöityjä tilauskoulutuksia sekä seurakäyntejä. SLU:n kanssa yhteistyössä puolestaan järjestetään verkostoitumispäivä lajiliittojen, seurojen ja kuntien kohtaamiseksi. Lajiliittojen ja niiden alueiden koulutuspyynnöt räätälöidään tapauskohtaisesti toivomusten ja tarpeiden mukaisesti.

## 4.3 Seuratuot

Toiminnalliset seuratuot jatkuvat vuonna 2012, mutta tukea päätoimisen työntekijän palkkaamiseen ei jaeta. Seuratuella päätoimisia työntekijöitä palkanneiden seurojen tukeminen vaatii kuitenkin ponnistelua tukijakson aikana, jotta päätoimisuus saadaan turvattu myös tuen jälkeen. ESLU tekee tätä työtä osallistumalla SLU:n koordinoimiin työnohjauspäiviin sekä tekemällä seurakohtaisia käyntejä. Tukea päätoimisen palkkaamiseen jaettiin ESLU:n alueella 75 seuralle vuonna 2009 ja 36 seuralle vuonna 2011.

## 4.4 Viestintä

ESLU palvelee seuraverkostoaan välittämällä tietoa ja konsultoimalla muun muassa ajankohtaisista seurojen toimintaan liittyvistä asioista. Jäsenseuroille toimitetaan erillinen jäsentiedote neljä kertaa vuodessa. Tj-klubin jäsenille toimitetaan sähköinen uutiskirje, TiedonJyvä niin ikään neljä kertaa vuodessa. Lisäksi Vp-klubin jäsenille kehitetään oma sähköinen viestintäkonsepti. Seuratoiminnan tärkeimmät kohderyhmät ovat seurojen puheenjohtajat, hallitukset sekä palkatut työntekijät.

## **5 MARKKINOINTI JA VIESTINTÄ**

Markkinoinnin ja viestinnän tavoitteena on tuoda monipuolisesti esiin ESLU:n palveluita ja tarjontaa huomioiden jokaisen toimialan kohderyhmien tavoitettavuus. Eri kohderyhmille suunnattua markkinointia ja viestintää toteutetaan kussakin tapauksessa hyväksi todettuja viestintäkanavia käyttäen. Kohderyhmät on kuvattu tarkemmin tässä toimintasuunnitelmassa toimialojen kohdalla.

Markkinoinnin ja viestinnän avulla tuodaan esiin myös liikunnan ja terveyden merkitystä yhteiskunnallisesti lasten, nuorten ja aikuisten liikunnan ja urheilun osalta. Markkinointia ja viestintää suunnitellaan ja johdetaan strategian mukaisesti ja sitä toteuttaa jokainen ESLU:n työntekijä, kouluttaja ja luottamushenkilö omalla toiminnallaan. ESLU:n erityisosaamista on liikunta- ja urheilutoiminnan ja sen jatkuvan muutoksen alueellinen tunteminen.

ESLU:n tehtävänä on tuoda alueellisesti esiin liikunnan ja hyvinvoinnin entistä tärkeämpää asemaa ja siinä tapahtuvia muutoksia suhteessa muuhun yhteiskuntaan. Liikunnan rooli tulee kansantaloudellisesti kasvamaan voimakkaasti muun muassa väestön ikääntymisen myötä.

Markkinoinnin ja viestinnän toimenpiteissä näkyy selvästi metropolialueen erityispiirteet. Jo osaltaan seuratoiminnassa on tavoitettava tuhansia ihmisiä. Näiden ihmisten yhteystietojen ylläpito vaatii valtavasti työtä sekä toimivia ja monipuolisia rekisteri- ja markkinointiviestinnän ohjelmia.

### **5.1 Toiminnan painopisteet**

Keskeisimmät painopistealueet ovat metropolialueen liikunnan, urheilun ja seuratoiminnan kehittäminen paikallistasolla sekä osaamisen kehittäminen. ESLU seuraa ja on aktiivisesti mukana erilaisissa metropolialueen hankkeissa ja selvityksissä tuoden niihin laajasti liikunnan eri näkökulmia.

Osaamisen kehittäminen kohdentuu markkinoinnin ja viestinnän monipuolisuuden lisäämiseen. Kohderyhminä ovat sekä sisäiset että ulkoiset asiakasverkostot. Ulkoisista asiakasverkostoista seuratoimijoiden osaamisen lisääminen on ensisijainen tavoite. Sisäisen asiakasverkoston osaamisen kehittäminen puolestaan kohdentuu henkilökunnan sisäisen viestinnän parantamiseen.

### **5.2 Toimenpiteet**

Koulutusten markkinointia jatketaan pääosin edellisten vuosien tapaan. Markkinointia tehdään valtaosin sähköisesti ja kehitystoimenpiteet käsitellään toimialakohtaisesti. Markkinointia ja viestintää suunniteltaessa ja toteutettaessa otetaan huomioon vuonna 2011 toteutetun alueellisen urheiluseuratutkimuksen tuloksissa esiin nousseet kehitystoimenpiteet.

Toiminnan laadullisuutta ja osaamisen tasoa mitataan palautekyselyillä, joita tehdään koulutusten, seminaarien ja tapahtumien osallistujille. Palautteen antamisen helppous ja olosuhteet palautteen antamiseksi tulee aina huomioida tapauskohtaisesti. Toiminnan laadullisuutta tullaan lisäämään myös jälkimarkkinointia tehostamalla. Lisäksi markkinoinnissa ja viestinnässä aletaan suunnitelmallisesti hyödyntää sosiaalisen median tarjoamia mahdollisuuksia.

Etelätuuli-verkkolehden ja Tj-klubin sähköisen uutiskirjeen, TiedonJyvän toimitus jatkuu. Etelätuuli ilmestyy edelleen 11 kertaa ja TiedonJyvä neljä kertaa vuodessa. TiedonJyvä kohdennetaan erityisesti Tj-klubilaisille ja muille seurojen palkatuille hallinnon työntekijöille.

Tj-klubin toimintaa vahvistetaan edelleen ja tarjontaa monipuolistetaan olemassa olevat toimintaresurssit huomioiden. Uuden Vp-klubin jäsenille kehitetään oma sähköinen viestintäkonsepti, jolla palvellaan erityisesti seurojen päätoimisia valmennuspäälliköitä ja valmentajia. Etelätuulen lukijatutkimus toteutetaan nyt kolmatta kertaa. Aiemmat tutkimukset on tehty vuosina 2007 ja 2009.

Tiedotuksen osalta vahvistetaan nykyisiä, hyväksi havaittuja toimintatapoja ja varmistetaan kaikkien ESLU:n toimijoiden tietoisuus viestintäohjeista. Samalla tuetaan henkilöstön ja kouluttajien osaamista viestinnän suunnittelussa ja toteutuksessa. Sähköisen viestinnän teknisiä työkaluja ja ohjelmistoja kehitetään edelleen käyttäjien tarpeiden mukaisiksi. Uusi asiakasrekisteriohjelma/seuratoimijarekisteri otetaan käyttöön. Lisäksi Internet-sivuston uudistusta kartoitetaan.

ESLU toimii tiiviissä yhteistyössä SLU:n, Nuoren Suomen, Kuntoliikuntaliiton, KKI:n, kuntien ja muiden sidosryhmien viestintäyksiköiden kanssa. Lisäksi yhteistyötä tehdään valtakunnallisten, alueellisten ja paikallisten medioiden kanssa. Vuonna 2012 ESLU viestii SLU-yhteisön yhteisistä tavoitteista kuntavaaleissa.

Myös yhteistyötä Helsingin Urheilutoimittajien kanssa jatketaan. ESLU postittaa Urheilutoimittajien jäsenkirjeet noin viisi kertaa vuodessa. Jo olemassa olevien yhteistyökumppaneiden lisäksi luodaan uusia kumppanuuksia. Uusien kumppanuuksien avulla tarjotaan kaikille kohderyhmille mahdollisuus verkostoitua liikuntasektorin toimijoiden kanssa.

## 6 KOULUTUS

Koulutustoiminta eri muodoissaan on keskeinen tuki paikallistason seuroille ja muille toimijoille. Ensisijaisena tavoitteena on turvata seurojen peruskoulutus. Tämä peruskoulutus käsittää lasten ja nuorten liikunnan, kunto- ja terveysliikunnan sekä seura- ja järjestötoiminnan koulutuksen.

Koulutustoimintaa kehitetään kaikilla toimialoilla valittujen painopisteiden mukaisesti. ESLU tekee yhteistyötä Kisakallion urheiluopiston kanssa. Koulutuksilla edistetään myös yhteiskuntavastuuasioita ja Reilun pelin periaatteita. Eettinen kasvatustyö on läpileikkaavasti mukana koulutustoiminnassa. Kouluttajakoulutuksissa painotetaan laatutekijöitä ja viestinnän osaamista. Kaikkia ESLU:n koulutuksia toteutetaan avoimina, tilauksesta ja räätälöityinä.

ESLU vastaa alueensa 1-tason ohjaaja- ja valmentajakoulutuksesta sekä lasten ja nuorten että aikuisten kunto- ja terveysliikunnan toimialoilla. Lasten ja nuorten liikunnan toimialan 1-tason koulutukset ovat uudistuneet valmentaja- ja ohjaajakoulutuksen (VOK) perusteiden mukaisiksi SLU-alueiden toimesta. Uusia koulutuksia toteutetaan osana koulutustarjontaa. 1-tason koulutusten lisäksi lasten ja nuorten liikunnan toimialalla toteutetaan sekä perusopetuksen että varhaiskasvatuksen liikuntakoulutusta ja muita lasten ja nuorten liikunnan koulutuksia.

Kunto- ja terveysliikunnan toimialalla 1-tason ohjaaja-valmentajakoulutuksen, Liikuttajakoulutuksen, toteuttaminen jatkuu. Suomen Kuntoliikuntaliitto päivitti syksyllä 2011 kolme vapaavalintaista koulutusta, jotka ESLU jalkauttaa osaksi koulutustarjontaansa. Liikuttajakoulutusten lisäksi kunto- ja terveysliikunnan toimialalla toteutetaan teema- ja virikekoulutuksia.

Seuratoiminnan koulutuksissa jatketaan Seura-Akatemia -koulutusten kehittämistä saatujen palautteiden perusteella. Seura-Akatemia -koulutusten tavoitteena on antaa työvälineitä laaja-alaiseen seuratoiminnan kehittämiseen ja hallinnointiin. Seura-Akatemia -koulutusten lisäksi seuroja tuetaan, kehitetään ja konsultoidaan seurakäynneillä ja seuroille räätälöidyillä koulutusprosesseilla.

Seuratoiminnan hallinnon koulutusten lisäksi Pj- ja Tj-klubien toimintaa kehitetään edelleen. Lisäksi Tj-klubin rinnalle käynnistetään uutena seuratoiminnan foorumina Vp-klubi, jotta seuratoiminnan palkattuja työntekijöitä voidaan palvella kohdennetusti paremmin.

Yllä mainittujen koulutusten lisäksi ESLU järjestää alueellisia seminaareja kaikilla toimialoilla. Lisäksi ESLU ylläpitää ja kehittää alueellista kouluttaja- ja asiantuntijaverkostoa, joka puolestaan kouluttaa liikuntaa järjestävien tahojen toimijoita ja ohjaajia. Koulutustoiminta kattaa luonnollisesti myös ESLU:n henkilöstön kouluttamisen. Henkilöstöä koulutetaan tarpeen ja strategian mukaisesti.



## 7 HALLINTO JA HENKILÖSTÖ

ESLU:n ylintä päätösvaltaa käyttää jäsenseurojen ja -järjestöjen edustajista koostuva varsinainen kokous keväällä ja syksyllä. Hallituksen muodostavat syyskokouksessa kahdeksi kalenterivuodeksi valitut puheenjohtaja ja kymmenen hallituksen jäsentä. Hallitus toimii varsinaisten kokousten päätösten täytäntöön panijana.

Operatiivisista toiminnoista vastaa toimistohenkilöstö. Operatiivisen toiminnan toimialueita ovat lasten ja nuorten liikunta, aikuisten kunto- ja terveysliikunta sekä seura- ja järjestötoiminta. ESLU:n palveluksessa työskentelee 10 henkilöä ja noin 30 oman toimen ohella (oto) toimivaa kouluttajaa. Aktiivisten kouluttajien määrä pyritään pitämään kohdallaan, jotta kysyntään pystytään vastaamaan laadullisesti hyvin. Tämän lisäksi eri hankkeissa ja tapahtumissa käytetään tarvittaessa ulkopuolisia palveluntarjoajia. Näillä ulkopuolisilla ostopalveluilla pyritään kustannustehokkaaseen toimintaan. ESLU:n toimitilat sijaitsevat Olympiastadionilla Helsingissä.

Vuonna 2012 SLU-alueiden tiivis yhteistyö jatkuu. Hanketoiminnassa alueilla onkin yksi yhteinen työntekijä. Varainhankinnan ja hanketoiminnan lisäksi SLU-alueet osallistuvat huippu-urheilun muutosryhmän työhön ja SLU-yhteisön yhteisten valintojen eteenpäin viemiseen sekä rakenteiden ja toimintatapojen kehittämiseen. Uusia resursseja paikallistason onnistumiseksi –hanke, URPO–hanke on kaikkien SLU-alueiden yhteisesti rahoittama ja aluejohtoryhmän ohjaama hanke. Hanke jatkaa nykyisillä päätöksillä vuoden 2012 loppuun ja vuoden aikana käydään keskustelut mahdollisista jatkoaskeleista. URPO–hankkeen sisältöinä säilyvät EU-hanketoiminnan edistäminen, yhteinen varainhankinta ja muut yhteiset asiat. Hanketoiminnassa tavoitellaan SLU-alueiden yhteisiä hankkeita, mutta URPO-hankkeen erityisavustaja auttaa myös aluekohtaisissa hankkeissa.

SLU-alueilla on tällä hetkellä yhteisinä yhteistyökumppaneina Veikkaus ja S–hotellit. Lisäksi uusia, yhteisiä kumppanuuksia haetaan. Muissa yhteisissä asioissa korostuvat esimerkiksi SLU-alueiden yhteisten linjojen prosessointi ja aluejohtoryhmän avustaminen erilaisten valmistelutehtävien kautta.

Strategia ohjaa ESLU:n käytännön toimia ja valintoja. Toiminnan painopisteet arvioidaan vuosittain strategian mukaan. ESLU:n strategia ulottuu vuoteen 2014. Tässä strategiassa huomioidaan myös Suomalaisen liikunnan ja urheilun Visio2020. ESLU on aktiivisesti mukana myös liikuntajärjestöjen toimintatapa- ja rakenneuudistuksen kehittämisprosessissa, jossa ESLU on mukana yhteisten asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa.

ESLU:n toimintatapoja ja palvelutuotteita kehitetään edelleen asiakaslähtöisesti. Lisäksi huolehditaan henkilöstön ja asiantuntijaverkoston osaamisen kehittämisestä. ESLU vahvistaa organisaatiotaan kehityskeskusteluiden ja osaamisen kehittämissuunnitelmien avulla. Työyhteisössä otetaan käyttöön SLU:n hyvän hallintotavan suositukset soveltuvilta osin.

## **8 TALOUS**

Tavoitteena on pitää ESLU:n talous edelleen vakaalla pohjalla. Vuoden 2012 talousarvion toimintakulujen yhteissumma on 788 000 euroa. Talousarvio pohjautuu 520 000 euron valtion toiminta-avustukseen. Perustason koulutukset pidetään hinnoiltaan mahdollisimman edullisina, jotta seurojen osallistumiskynnys koulutuksiin on mahdollisimman alhainen.

Erillisavustuksiin talousarviossa on budjetoitu KKI-hanke, jonka osuudeksi on arvioitu 40 000 euroa, 15 000 euroa KKI-toiminnan jalkauttamiseen ja 25 000 euroa Espoo Liikkeelle -hankkeeseen.

## Talousarvio vuodelle 2012

### **VARSINAINEN TOIMINTA**

#### Tuotot

Osanottomaksut	160 000
Palvelusopimustuotot	30 000
Muut tuotot	10 000

**Tuotot yhteensä** **200 000**

#### Kulut

Henkilöstökulut	
Palkat ja palkkiot	370 000
Henkilösivukulut	74 000
Henkilöstökulut yhteensä	444 000

#### Muut kulut

Vuokrat	75 000
Ulkopuoliset palvelut	79 000
Matka- ja majoituskulut	65 000
Materiaalikulut	60 000
Muut toimintakulut	65 000
Muut kulut yhteensä	344 000

**Kulut yhteensä** **788 000**

**Varsinaisen toiminnan kulujaämä** **-588 000**

### **VARAINHANKINTA**

#### Tuotot

Jäsenmaksutuotot	27 000
Sopimustuotot	0
Ilmoitus- ja mainostuotot	0
Tuotot yhteensä	27 000

#### Kulut

Sopimuskulut	0
Ilmoitushankintakulut	0
Kulut yhteensä	0

**Varainhankinta yhteensä** **27 000**

Korkotuotot **1 000**

**Kulujaämä** **-560 000**

### **AVUSTUKSET**

Valtion toiminta-avustus	520 000
Erillisavustukset	40 000

**Avustukset yhteensä** **560 000**

**Tilikauden tulos** **0**

## **LÄHTEET**

Suomen Kuntaliitto 2010. 1.1.2011 yhdistyvien kuntien uudet nimet. Luettavissa: [http://www.kunnat.net/k\\_perussivu.asp?path=1;29;348;4827;50631;137625;163600](http://www.kunnat.net/k_perussivu.asp?path=1;29;348;4827;50631;137625;163600). Luettu: 28.10.2010

SLU 2005. Suomen Liikunta ja Urheilu ry, 4/2005. Reilu Peli - Suomalaisen liikunnan ja urheilun eettiset periaatteet. Julkaisusarja. SLU-Paino. Helsinki.

SLU 2010. Suomen Liikunta ja Urheilu SLU RY. SLU-yhteisö. Luettavissa: <http://www.slu.fi/slu-esittely/slu-yhteiso/>. Luettu: 28.10.2010.

Tilastokeskus 2009. Väestöennuste 2009–2060. Luettavissa: [http://www.stat.fi/til/vaenn/2009/vaenn\\_2009\\_2009-09-30\\_tie\\_001\\_fi.html](http://www.stat.fi/til/vaenn/2009/vaenn_2009_2009-09-30_tie_001_fi.html). Luettu: 4.11.2010.

Tilastokeskus 2009b. Esi- ja peruskouluopetus. Peruskouluissa 553 300 oppilasta vuonna 2009. Luettavissa: [http://www.stat.fi/til/pop/2009/pop\\_2009\\_2009-11-13\\_tie\\_001.html](http://www.stat.fi/til/pop/2009/pop_2009_2009-11-13_tie_001.html). Luettu: 5.11.2010.

Uudenmaanliitto 2010. Koko Uudenmaan maakuntaohjelma 2011–2014. Metropolimaakunnan toimintaympäristö ja muutosihtiöt. Uudenmaan liiton julkaisuja E 110 – 2010. Helsinki.